

BALLOTAGEPROCEDURE

VOOR VERENIGINGEN DIE TRADITIONEEL SCHIETEN

Deze procedure is opgesteld als leidraad voor besturen bij de beoordeling of personen, die zich als lid van uw vereniging aanmelden, geschikt zijn voor het veilig beoefenen van de schietsport. Deze procedure is ook bedoeld voor leden van uw vereniging die besluiten om te gaan schieten.

Kennismakingsgesprek.

Tijdens de aanmelding voeren enkele bestuursleden van uw bestuur, eventueel ondersteund door uw wapenmeester of veiligheidsfunctionaris, een kennismakingsgesprek. Tijdens dit gesprek komen onderwerpen aan de orde als:

- + Interesse in de schietsport
- + Motivatie om te gaan schieten
- + Al eerder lid geweest van een schietvereniging
- + Zo ja, waarom bent u daar gestopt
- + Wat is uw beroep
- + Wat is uw gezinssituatie
- + Waar woont u

U krijgt op deze wijze een algemene indruk van het mogelijke nieuwe lid en de beweegredenen om lid te worden van uw vereniging. U kunt natuurlijk vertellen wat de activiteiten zijn van de vereniging en wat u verwacht - de verplichtingen - van het nieuwe lid.

Introductiecursus.

U spreekt met het kandidaatlid af dat hij een introductiecursus gaat volgen. De cursus bestaat uit 4 lessen en geadviseerd wordt om voor elke les een aparte dag af te spreken. Zo leert u in deze vier dagen elkaar beter kennen. Tevens kan het kandidaatlid de vereniging leren kennen en zo beter inschatten of zijn keuze juist blijkt. Na de vier lessen adviseert de wapenmeester of veiligheidsfunctionaris het bestuur het kandidaatlid al dan niet aan te nemen als aspirant lid.

De periode als aspirantlid.

Aan het begin van deze periode vult het aspirantlid tijdens een gesprek met het bestuur het formulier "eigen verklaring" in. Aan de hand van de ingevulde formulieren gaat u, indien nodig, dieper in op delen van de vragen en antwoorden van het

Koepel Nederlandse Traditionele Schutters

aspirantlid. Indien het bestuur van mening is dat het aspirantlid een goed lid van de vereniging kan worden, vraagt het bestuur aan het aspirantlid om een Verklaring Omtrent het Gedrag, de VOG. Een deel van de aanvraag wordt ingevuld en getekend door het bestuur. In de periode van aanvang aspirantlid tot ontvangst van een licentie van de KNTS mag het aspirantlid slechts drie maal als introducee schieten. Het bestuur van de vereniging meldt het aspirantlid bij de KNTS aan en overlegt daarbij een originele VOG niet ouder dan 6 maanden.

Na ontvangst van de licentie door het bestuur begint de periode van minimaal 6 maanden als aspirantlid. In deze periode begeleidt de wapenmeester het aspirantlid en leert hem het omgaan met wapens en munitie. Hij leidt het aspirantlid op tot een vaardige schutter. Het aspirantlid mag alleen schieten met de verenigingswapens.

Na een evaluatie met het aspirantlid besluit het bestuur al dan niet hem tot een volwaardig lidmaatschap van de vereniging te maken.

Het aanvragen van een privéwapenverlof kan pas nadat de aanvrager in een aaneengesloten periode van 12 maanden 18 schietbeurten heeft gehad die in de schietpas van de aanvrager zijn vermeld.

Voor een jeugd kandidaatlid, jeugd onder de 16 jaar adviseren wij de eigen verklaring door het jeugdlid te laten invullen onder begeleiding van de ouders. Het jeugdlid en de ouders tekenen de eigen verklaring. Vanaf 16 jaar is een VOG noodzakelijk.